

**DÉLIBÉRATION N°2020-24**

**ADOPTION DU TABLEAU DES EMPLOIS**

Le vendredi 5 juin 2020 à 14h30, les membres du Conseil d'Administration d'Arsud, régulièrement convoqués, se sont réunis en visioconférence, M. Bissière, Président d'Arsud, étant présent dans les locaux de Bouc-Bel-Air.

**ÉTAIENT PRÉSENTS** M. Robert **BENEVENTI** - M. Michel **BISSIERE** - Mme Christiane **BOURBONNAUD** - Mme Laurence **CABROL** - Mme Marion **COUTRIS**  
Mme Josy **CHAMBON** - M. Geoffrey **DAVID** - M. Pierre **DUSSOL**  
Mme Aurélie **FERRIER** - M. Richard **GALY**  
M. Michel **KELEMENIS** - Mme Jehanne **MARROU** - Mme Elodie **PRESLES**  
Mme Agnès **RAMPAL** - M. Jean-Pierre **RICHARD** - M. Philippe **VARDON**  
Mme Brigitte **VIRZI-GONZALES**

**ÉTAIENT ABSENTS  
OU EXCUSÉS** M. Julien **AUBERT** - M. Marc **CECCALDI** - M. Christian **ESTROSI**  
Mme Chantal **EYMELOUD**

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales,

Vu la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires,

Vu la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale,

Vu la loi n°2007-148 du 2 février 2007 de modernisation de la fonction publique,

Vu l'article 34 de la loi du 26 janvier 1984, qui stipule que les emplois de chaque établissement public sont créés par l'organisme délibérant,

Vu le décret n° 2016-594 du 12 mai 2016 portant dispositions statutaires communes à divers cadres d'emplois de fonctionnaires de la catégorie B de la fonction publique territoriale,

Vu le décret n° 2016-596 du 12 mai 2016 relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique territoriale,

Vu la délibération n°2020-07 du Conseil d'Administration d'Arsud du 20 février 2020 adoptant le tableau des emplois,

Vu la saisine du Comité technique du Centre de Gestion des Bouches du Rhône.



**Considérant :**

La saisine du comité technique du centre de gestion du 12 mars 2020,

La réorganisation de la direction et des services qui se traduit par :

- L'identification d'un pôle « Moyens généraux » ;
- La demande d'un agent de la filière technique à intégrer la filière administrative sur un grade équivalent ;
- Qu'il convient de faire évoluer la numérotation des postes en fonction de l'organigramme ;
- La nécessité de préciser les fonctions de certains postes ;
- Que cette réorganisation n'a pas vocation à créer de postes supplémentaires.

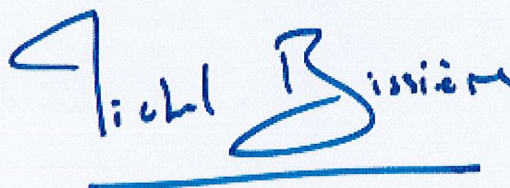
**Le Président propose au Conseil d'Administration :**

- De transformer le poste suivant :  
C07 Intitulé du poste : Chargé de projet  
Grade : **Rédacteur principal de 1<sup>ère</sup> classe** (ex-Technicien principal de 1<sup>ère</sup> classe)  
Motif du recrutement : Emploi pourvu  
Missions : Coordination et gestion de projets culturels, gestion de la base de données Réseau Information Culture  
Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maxi : 707  
Lieu : Bouc-Bel-Air
- De modifier le tableau des emplois comme suit en annexe.

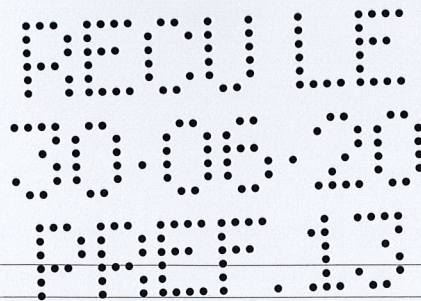
**Après en avoir délibéré, adopté à l'unanimité.**

Fait à Bouc-Bel-Air, le 5 juin 2020.

**Le Président du Conseil d'Administration  
Monsieur Michel BISSIERE**







## ANNEXE

DIRECTION GÉNÉRALE

**D01** Intitulé du poste : Directeur général

Grade : Directeur territorial

Motif du recrutement : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)

Missions : Directeur

Niveau de rémunération : IB minimum : 719 – IB maximum : 1005

Lieu : Bouc-Bel-Air

**D02 (ex-D03)** Intitulé du poste : Secrétaire général

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Membre de la Direction, assiste et conseille la direction dans la marche générale de l'établissement public

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

**D03 (ex-CA01)** Intitulé du poste : Directrice déléguée

Grade : Attaché hors-classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Directrice déléguée

Niveau de rémunération : IB minimum : 797 – IB maximum 1027

Lieu : Bouc-Bel-Air

**D04 (ex-C12)** Intitulé du poste : Directeur délégué à la Production et à la Technique

Grade : Attaché principal

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Production et diffusion

Niveau de rémunération : IB minimum : 593 – IB maximum 995

Lieu : Alpes Maritimes / Var Est

**D05** Intitulé du poste : **Coordinateur de Direction**

Grade : Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargé de la coordination de l'activité et de l'assistanat de Direction

Niveau de rémunération : IB minimum : 353 – IB maximum 483

Lieu : Bouc-Bel-Air

**D06 (ex-CA02)** Intitulé du poste : **Chargé de mission auprès du Directeur général**

Grade : Attaché principal

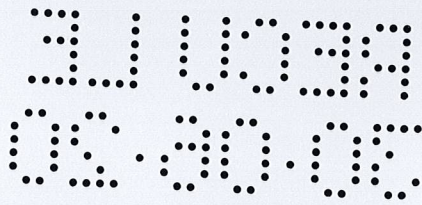
Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Missions auprès du Directeur général.

Niveau de rémunération : IB minimum : 593 – IB maximum 995

Lieu : Bouc-Bel-Air





**D07 (ex-CA10)** Intitulé du poste : **Coordinatrice de direction**

Grade : Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargée de la coordination de l'activité et de l'assistantat de Direction

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air

**D08 (ex-A05)** Intitulé du poste : **Conseiller juridique et ressources humaines auprès de la direction**

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi à pourvoir

Missions : **Conseil juridique et ressources humaines auprès de la direction**

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

#### MOYENS GENERAUX

**MG01 (ex-D02)** Intitulé du poste : **Gestionnaire Marchés publics**

Grade : Rédacteur principal de 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Responsable des Marchés publics

Niveau de rémunération IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air

**MG02 (ex-D04)** Intitulé du poste : **Coordinatrice de Direction et Service technique**

Grade : Adjoint administratif

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargée de la coordination de l'activité et de l'assistantat de Direction et du service technique

Niveau de rémunération : IB minimum : 350 – IB maximum 412

Lieu : Bouc-Bel-Air

**MG03 (ex-D06)** Intitulé du poste : **Chargé d'accueil**

Grade : Adjoint administratif principal de 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Standard et accueil

Niveau de rémunération : IB minimum : 380 – IB maximum : 548

Lieu : Bouc-Bel-Air

**MG04 (ex-D07)** Intitulé du poste : **Responsable du système d'information**

Grade : Technicien principal de 1<sup>ère</sup> classe

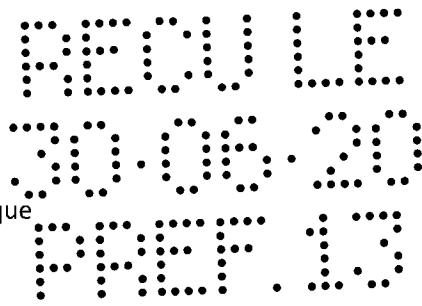
Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Responsable du système d'information

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air





**MG05 (ex-D08) Intitulé du poste** : Technicien informatique

Grade : Adjoint Technique

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Assiste le Responsable du système d'information

Niveau de rémunération : IB minimum : 350 – IB maximum 412

Lieu : Bouc-Bel-Air

**MG06 (ex-D09) Intitulé du poste** : Assistant logistique et vidéo

Grade : Adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Assistant logistique et vidéo

Niveau de rémunération : IB minimum : 353 – IB maximum 483

Lieu : Bouc-Bel-Air

**MG07 (ex-D10) Intitulé du poste** : Agent d'entretien

Grade : Adjoint technique

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Entretien des locaux

Niveau de rémunération : IB minimum : 350 – IB maximum 412

Lieu : Bouc-Bel-Air

**MG08 (ex-D11) Intitulé du poste** : Gestionnaire maintenance et référent hygiène et sécurité

Grade : Technicien

Motif du recrutement : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)

Missions : Gestionnaire maintenance et référent hygiène et sécurité

Niveau de rémunération : IB minimum : 372 – IB maximum : 597

Lieu : Bouc-Bel-Air

**MG09 (ex-CA04) Intitulé du poste** : Responsable utilisateur

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Responsable de l'évaluation, de la prospection des publics et des actions

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

**MG10 (ex-CA14) Intitulé du poste** : Assistante

Grade : Adjoint administratif principal 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Vacant

Missions : Chargée d'accueil et d'orientation des publics

Niveau de rémunération : IB minimum : 380 – IB maximum 548

Lieu : Bouc-Bel-Air

**MG11 (ex-CA16) Intitulé du poste** : Agent d'entretien

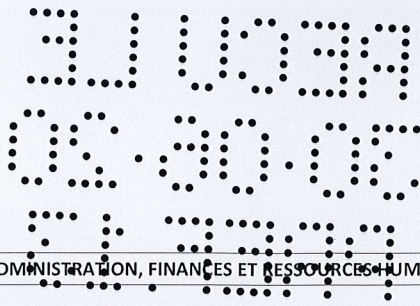
Grade : Adjoint technique principal 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Entretien des locaux

Niveau de rémunération : IB minimum : 380 – IB maximum 548

Lieu : Bouc-Bel-Air



SERVICE ADMINISTRATION, FINANCES ET RESSOURCES HUMAINES

**A01** Intitulé du poste : Responsable de l'Administration, des Finances et des Ressources Humaines

Grade : Attaché principal

Motif du recrutement : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)

Missions : Chargé de l'administration, des finances, des ressources humaines

Niveau de rémunération : IB minimum : 593 – IB maximum 995

Lieu : Bouc-Bel-Air

**A02** Intitulé du poste : Chargé de gestion budget et comptabilité

Grade : Rédacteur principal 1ère classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Assistant budgétaire et comptable

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air

**A03** Intitulé du poste : Secrétariat administratif et Assistant comptable

Grade : Adjoint administratif

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Secrétariat administratif et Assistant comptable

Niveau de rémunération : IB minimum : 350 – IB maximum 412

Lieu : Bouc-Bel-Air

**A04** Intitulé du poste : Chargé de gestion carrière et paye

Grade : Rédacteur

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Gestionnaire des ressources humaines

Niveau de rémunération : IB minimum : 372 – IB maxi : 597

Lieu : Bouc-Bel-Air

**A05 (ex-CA06)** Intitulé du poste : Responsable administrative adjointe

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Tenue de la comptabilité et de la gestion financière de l'établissement

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

SERVICE ACTION CULTURELLE

**C01** Intitulé du poste : **Chargé de mission**

Grade : Attaché

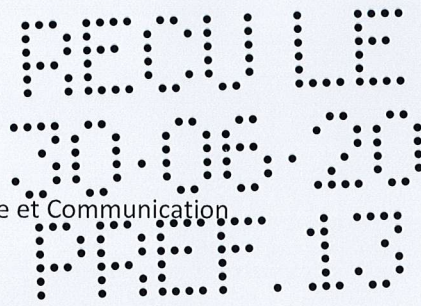
Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : **Chargé mission sur les opérations d'Arsud**

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air





**C02** Intitulé du poste : Assistant du pôle Action culturelle et Communication

Grade : Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Assistant du service Action Culturelle et Communication

Niveau de rémunération : IB minimum : 353 – IB maximum 483

Lieu : Bouc-Bel-Air

**C03 (ex-CA03)** Intitulé du poste : Responsable du pôle développement

Grade : Attaché principal

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Responsable de l'équipe chargée du conseil, développement, formation et structuration des projets artistiques des acteurs et des organisations culturels

Niveau de rémunération : IB minimum : 593 – IB maximum 995

Lieu : Bouc-Bel-Air

**C04** Intitulé du poste : Responsable de l'Action Culturelle et de la Communication

Grade : Attaché principal

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Responsable du secteur de l'Action Culturelle

Niveau de rémunération : IB minimum : 593 – IB maximum 995

Lieu : Bouc-Bel-Air

**C05** Intitulé du poste : Chargé de mission

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)

Missions : Responsable de projets culturels

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

**C06** Intitulé du poste : Chargé de mission

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Responsable de projets culturels

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

**C07** Intitulé du poste : **Chargé de projet**

Grade : **Rédacteur principal de 1<sup>ère</sup> classe** (ex-Technicien principal de 1<sup>ère</sup> classe)

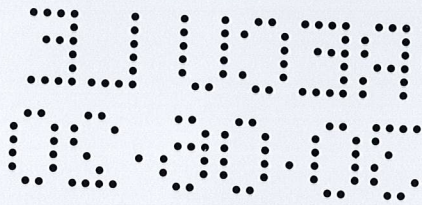
Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Coordination et gestion de projets culturels, gestion de la base de données Réseau Information Culture

Niveau de rémunération : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

Lieu : Bouc-Bel-Air





**C08** Intitulé du poste : Chargé de projet  
Grade : Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe  
Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Suivi de projets culturels, assistance en production et communication

Niveau de rémunération : IB minimum : 353 – IB maximum 483

Lieu : Bouc-Bel-Air

**C09** Intitulé du poste : Chargée de mission

Grade : Attaché

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargée de missions institutionnelles et relations presse, en charge également des réseaux sociaux et de la communication numérique

Niveau de rémunération : IB minimum : 444 – IB maximum 821

Lieu : Bouc-Bel-Air

**C10** Intitulé du poste : Assistant du pôle Action Culturelle et Communication

Grade : Adjoint administratif principal de 1<sup>ère</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : opérations et communication

Niveau de rémunération : IB minimum : 380– IB maximum : 548

Lieu : Bouc-Bel-Air

**C11** Intitulé du poste : Chargé de projets

Grade : Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Chargé de l'accueil et des résidences d'artistes, chargé du suivi des partenariats

Niveau de rémunération : IB minimum : 353 – IB maximum 483

Lieu : Bouc-Bel-Air

**C12 (ex-T18)** Intitulé du poste : chargé de projet

Grade : Rédacteur

Motif du recrutement : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)

Missions : chargé de projet sur opérations, fabrique de formation

Niveau de rémunération : IB minimum : 372– IB maximum : 597

Lieu : Bouc-Bel-Air

**C13** Intitulé du poste : Chargée de communication

Grade : Adjoint administratif

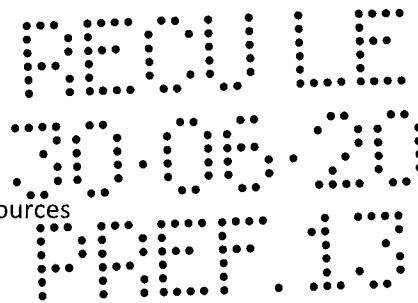
Motif du recrutement : vacant

Missions : Chargé de communication institutionnelle et relations presse, en charge également des réseaux sociaux et de la communication numérique

Niveau de rémunération : IB minimum : 350 – IB maximum 412

Lieu : Bouc-Bel-Air





**(ex-CA05) Intitulé du poste** : Responsable du pôle ressources

**Grade** : Attaché

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Responsable de l'équipe chargée de la ressource et de l'observatoire régional

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 444 – IB maximum 821

**Lieu** : Bouc-Bel-Air

**C15 (ex-CA07) Intitulé du poste** : Chargé de mission culturo

**Grade** : Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Chargé du magazine culturel régional « culturo »

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

**Lieu** : Bouc-Bel-Air

**C16 (ex-CA08) Intitulé du poste** : Chargé de mission pôle ressources

**Grade** : Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Chargée des missions d'étude et d'observation

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

**Lieu** : Bouc-Bel-Air

**C17 (ex-CA09) Intitulé du poste** : Chargée de communication

**Grade** : Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Chargée de communication

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

**Lieu** : Bouc-Bel-Air

**C18 (ex-CA11) Intitulé du poste** : Chargé de mission pôle ressources

**Grade** : Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Chargée de gestion et d'organisation de la base de données

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

**Lieu** : Bouc-Bel-Air

**C19 (ex-CA12) Intitulé du poste** : Responsable de la fabrique de formation

**Grade** : Rédacteur principal 1<sup>ère</sup> classe

**Motif du recrutement** : Emploi pourvu

**Missions** : Responsable du montage et de l'organisation des modules et des ateliers de formation

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

**Lieu** : Bouc-Bel-Air

**C20 (ex-CA13) Intitulé du poste** : Chargée de mission formation et développement

**Grade** : Rédacteur principal 2<sup>ème</sup> classe

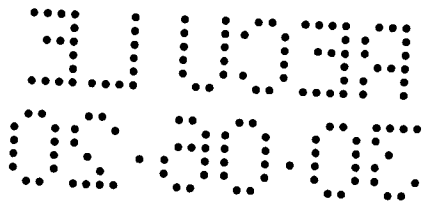
**Motif du recrutement** : Vacant

**Missions** : Chargée de la formation et de l'accompagnement des acteurs et structures culturelles

**Niveau de rémunération** : IB minimum : 446 – IB maximum : 707

**Lieu** : Bouc-Bel-Air





**C21 (ex-CA15) Intitulé du poste :** Assistante formation

**Grade :** Adjoint administratif principal 1<sup>ère</sup> classe

**Motif du recrutement :** Emploi pourvu

**Missions :** Assistante auprès de la responsable de la fabrique de formation

**Niveau de rémunération :** IB minimum : 380 – IB maximum 548

**Lieu :** Bouc-Bel-Air

#### SERVICE TECHNIQUE

**T01 Intitulé du poste :** Directeur Technique

**Grade :** Attaché

**Motif du recrutement :** Emploi pourvu

**Missions :** Directeur Technique

**Niveau de rémunération :** IB minimum : 444 – IB maximum 821

**Lieu :** Bouc-Bel-Air

**T02 Intitulé du poste :** Technicien quai-magasinier

**Grade :** Adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe

**Motif du recrutement :** Emploi pourvu

**Missions :** Assiste le Directeur Technique

**Niveau de rémunération :** IB minimum : 380– IB maximum : 548

**Lieu :** Bouc-Bel-Air

**T03 (ex-T16) Intitulé du poste :** Régisseur

**Grade :** Technicien principal de 1<sup>ère</sup> classe

**Motif du recrutement :** Emploi pourvu

**Missions :** Régisseur Atelier – Formations – Entretien Bâtiment

**Niveau de rémunération :** IB minimum : 446 – IB maxi : 707

**Lieu :** Bouc-Bel-Air

**T04 Intitulé du poste :** Régisseur

**Grade :** Technicien

**Motif du recrutement :** Emploi pourvu

**Missions :** Régisseur opérations

**Niveau de rémunération :** IB minimum : 372– IB maximum : 597

**Lieu :** Bouc-Bel-Air

**T05 Intitulé du poste :** Régisseur

**Grade :** Technicien

**Motif du recrutement :** Emploi pourvu (CDI-ex ORC)

**Missions :** Régisseur constructeur

**Niveau de rémunération :** IB minimum : 372– IB maximum : 597

**Lieu :** Bouc-Bel-Air

**T06 Intitulé du poste :** Accueil technique - réservations

**Grade :** Adjoint administratif principal de 1<sup>ère</sup> classe

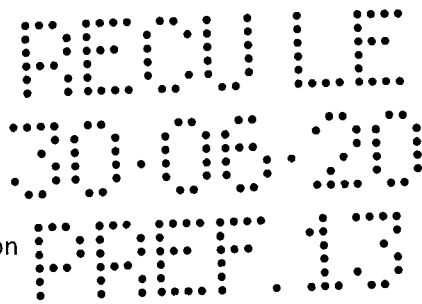
**Motif du recrutement :** Emploi pourvu

**Missions :** Accueil technique - réservations

**Niveau de rémunération :** IB minimum : 380– IB maximum : 548

**Lieu :** Bouc-Bel-Air





**T07** Intitulé du poste : Assistant réservations - facturation

Grade : Adjoint administratif

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Agent chargé des réservations et de la facturation

Niveau de rémunération : IB minimum : 350 – IB maximum 412

Lieu : Bouc-Bel-Air

**T08** Intitulé du poste : Régisseur

Grade : Technicien

Motif du recrutement : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)

Missions : Régisseur

Niveau de rémunération : IB minimum : 372– IB maximum : 597

Lieu : Bouc-Bel-Air

**T09** Intitulé du poste : Régisseur

Grade : Technicien

Motif du recrutement : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)

Missions : Régisseur structures

Niveau de rémunération : IB minimum : 372– IB maximum : 597

Lieu : Bouc-Bel-Air

**T10** Intitulé du poste : Technicien son - Machiniste

Grade : Adjoint technique

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Régisseur son

Niveau de rémunération : IB minimum : 350 – IB maximum 412

Lieu : Bouc-Bel-Air

**T11** Intitulé du poste : Agent technique

Grade : Adjoint technique

Motif du recrutement : Emploi pourvu (CDI-ex ORC)

Missions : Agent technique

Niveau de rémunération : IB minimum : 350 – IB maximum 412

Lieu : Bouc-Bel-Air

**T12** Intitulé du poste : Technicien monteur

Grade : Adjoint technique

Motif du recrutement : Emploi vacant

Missions : Agent technique

Niveau de rémunération : IB minimum : 350 – IB maximum 412

Lieu : Bouc-Bel-Air

**T13** Intitulé du poste : Régisseur

Grade : Technicien

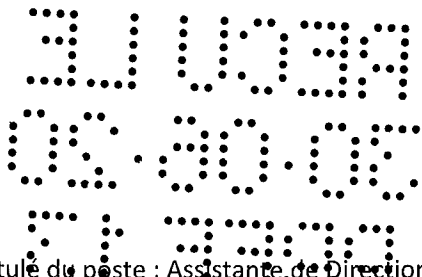
Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Animation Antenne Saint-Laurent du Var

Niveau de rémunération : IB minimum : 372– IB maximum : 597

Lieu : Saint-Laurent du Var





T14 Intitulé du poste : Assistante de Direction

Grade : Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Assister le Directeur délégué à la Production et à la technique

Niveau de rémunération : IB minimum : 353 – IB maximum 483

Lieu : Saint-Laurent du Var

T15(ex-T19) Intitulé du poste : Régisseur

Grade : Technicien

Motif du recrutement : Emploi vacant

Missions : Animation Antenne Veynes

Niveau de rémunération : IB minimum : 372– IB maximum : 597

Lieu : Veynes

T16(ex-T20) Intitulé du poste : Agent technique

Grade : Adjoint technique

Motif du recrutement : Emploi pourvu

Missions : Assister le régisseur de l'Antenne Veynes

Niveau de rémunération : IB minimum : IB minimum : 350 – IB maximum 412

Lieu : Veynes

**60 POSTES AU TOTAL**



## TABLEAU DES EMPLOIS ETAT DU PERSONNEL AU 1/01/2020

GRADES OU EMPLOIS (1)	CATEGORIES (2)	EFFECTIFS BUDGETAIRES (3)			EFFECTIFS POURVUS SUR EMPLOIS BUDGETAIRES EN ETP (4)		
		EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS COMPLET	EMPLOIS PERMANENTS A TEMPS NON COMPLET	TOTAL	AGENTS TITULAIRES	AGENTS NON TITULAIRES	TOTAL
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE (a)</b>		<b>41</b>		<b>41</b>	<b>15</b>	<b>23</b>	<b>38</b>
Directeur	A	1		1		1	1
Attaché hors classe	A	1		1		1	1
Attaché principal	A	5		5	1	4	5
Attaché	A	9		9		9	9
Rédacteur principal 1ère classe	B	8		8	2	6	8
Rédacteur principal 2ème classe	B	1		1			
Rédacteur	B	2		2	1	1	2
Adjoint administratif principal 1ère classe	C	5		5	3	1	4
Adjoint administratif principal 2ème classe	C	5		5	5		5
Adjoint administratif	C	4		4	3		3
<b>TECHNIQUE (b)</b>		<b>19</b>		<b>19</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>17</b>
Ingénieur	A						
Technicien Principal 1ère classe	B	3		3	3		3
Technicien Principal 2ème classe	B						
Technicien	B	7		7	2	4	6
Adjoint technique Principal 1ère classe	C	2		2	1	1	2
Adjoint technique Principal 2ème classe	C	1		1	1		1
Adjoint technique	C	6		6	4	1	5
Adjoint technique Non complet	C						
<b>SOCIALE (c)</b>							
<b>MEDICO-SOCIALE (d)</b>							
<b>MEDICO-TECHNIQUE (e)</b>							
<b>SPORTIVE (f)</b>							
<b>CULTURELLE (g)</b>							
<b>ANIMATION (h)</b>							
<b>POLICE (i)</b>							
<b>EMPLOIS NON CITES - 9 (j)</b>							
<b>TOTAL GENERAL (a+b+c+d+e+f+g+h+i+j)</b>		<b>60</b>		<b>60</b>	<b>26</b>	<b>29</b>	<b>55</b>

(1) Les grades ou emplois sont désignés conformément à la circulaire n° NOR: INTB9500102C du 23 mars 1995. Les emplois fonctionnels sont également comptabilisés dans leur filière d'origine.

(2) Catégories : A, B ou C.

(3) Emplois budgétaires créés par l'assemblée délibérante. Les emplois permanents à temps complet sont comptabilisés pour une unité, les emplois à temps non complet sont comptabilisés à hauteur de la quotité de travail prévue par la délibération créant l'emploi.

(4) Equivalent temps plein annuel travaillé (ETPT). Le décompte est proportionnel à l'activité des agents, mesurée par leur quotité de temps de travail et par leur période d'activité sur l'année :

ETPT = Effectifs physiques \* quotité de temps de travail \* période d'activité dans l'année

Exemple: un agent à temps plein (quotité de travail = 100 %) présent toute l'année correspond à 1 ETPT

un agent à temps partiel, à 80 % (quotité de travail = 80 %) présent toute l'année correspond à 0,8 ETPT

un agent à temps partiel, à 80 % (quotité de travail = 80 %) présent la moitié de l'année (ex: CDD de 6 mois, recrutement à mi année) correspond à 0,4 ETPT (0,8 \* 6 / 12).

(5) Par exemple: emplois dont les missions ne correspondent pas à un cadre d'emploi existant, «emplois spécifiques» régis par l'article 139 ter de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 etc